

**Информация об исполнении пункта 13.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга
в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра)
за первое полугодие 2024 года**

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Президентский физико-математический лицей №239»

(наименование ОУ)

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
№ п/п	Контрольные позиции	(первое полугодие) 2023	(первое полугодие) 2024
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	(+) / (-)	+
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	(+) / (-)	+
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	(+) / (-)	+
	Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П) Даты и темы проведения в ОУ заседаний комиссии по противодействию коррупции	(+) / (-)	+ Заседание комиссии по противодействию коррупции (04.04.2024, протокол №13)

			1. Об итогах применения пробного урока физики как формы вступительных испытаний 2. О начале закупок по 223-ФЗ
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)	текст	Наоминание о недопустимости и сбора денежных средств с родителей учащихся (протокол заседания педсовета №4 от 14.05.2024)
	Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	(+) / (-)	+
	Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	(+) / (-)	+
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ)	Работа проведена. Все переведены на НСОТ.	Работа проведена. Все переведены на НСОТ. Разработано и

		Разработан о и утвержден о Положение об оплате труда	утверждено Положение об оплате труда
	Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)	Организац ия полностью укомплект ована персонало м, имеется резерв соискателе й вакансий.	Организация полностью укомплектован а персоналом, имеется резерв соискателей вакансий.
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)		
	В том числе:		
	Исполнительным органом	1	1
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга		
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга		
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга		
	Органами прокуратуры		
	Органами внутренних дел		
Иными контрольными (надзорными) органами (Кроме нашей Инспекции)	Если были указать какими, когда		
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)		

В том числе:		
Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)		
Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)		
Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	1
Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0

¹ П - показатели

¹ ИМ –информационные материалы

Директор

_____ **М.Я.Пратусевич**

Исполнитель

Л.А.Сердакова, +79112172613